

## 労働者派遣事業に関わる情報提供

### 1. 派遣元事業所名及び労働者派遣事業許可番号

許可番号：派44-300243  
事業所名：菅原工業株式会社 大分工場  
所在地：大分県大分市乙津港町1丁目5番35号  
有効期間：令和3年10月1日～令和8年9月30日（更新手続き中）

### 2. 労働者派遣

弊社における労働者派遣は、製鉄機械関連のエンジニアリング会社又は情報システム開発関連会社からの求めに応じ、通常業務として機械設計・生産管理・システム開発に従事している社員の中から派遣するものである。

### 3. 労働者派遣契約社員

先に述べた理由により、派遣のみを目的とした社員の採用は行っておらず在籍もしていない。

### 4. マージン率

|            |                         | 派遣対象<br>人数 | 派遣料金の1時間<br>当たりの単価 | 平均的な1人1日<br>(8時間)当たりの<br>派遣料金<br>(①) | 平均的な1人1日<br>(8時間)当たりの<br>賃金<br>(②) | マージン率<br>(①-②)/① |
|------------|-------------------------|------------|--------------------|--------------------------------------|------------------------------------|------------------|
| 全派遣業務平均    |                         |            | 3,333              | 26,666                               | 18,678                             | 29.9%            |
| 職業分<br>類番号 | 派遣業務内容                  | —          | —                  | —                                    | —                                  | —                |
| 083        | 生産管理業務<br>(製鉄機械設備の技術指導) | 2          | 4,000              | 32,000                               | 22,174                             | 30.7%            |
| 073        | 製鉄機械設備の設計               | 2          | 3,125              | 25,000                               | 17,729                             | 29.1%            |
| 102        | 情報処理システム開発              | 3          | 2,875              | 23,000                               | 16,132                             | 29.9%            |

(上記は想定値です)

### 5. 労働者派遣の実績

実績なし（派遣先件数：0）

### 6. 労使協定を締結しているか否かの別

締結していない

### 7. キャリア支援制度

業務の遂行に欠かせない資格の取得、自身のスキルアップのためのセミナーや教育訓練への参加は、有給かつ無償にて実施している。

### 8. キャリアコンサルティング相談窓口

総務・経理部 総務部長 安部 修一（TEL:097-556-5666）

### 9. 教育訓練

- ① 入職時には入職時教育及び安全に関する教育を実施する。
- ② 入職時から3年間は教育訓練計画に沿って教育訓練を実施し、4年目以降は各々のスキルに応じた教育訓練を実施する。  
(別紙、「キャリアアップに資する教育訓練概要」を参照)

## キャリアアップに資する教育訓練概要

|   | キャリアアップ措置の種別 | 具体的な教育訓練 | 職種                                | 1年目  | 2年目                                   | 3年目                                   | 4年目以降   |
|---|--------------|----------|-----------------------------------|--|---------------------------------------|---------------------------------------|---|
| ① | 1            | 入職時教育    | 生産管理業務<br>製鉄機械設備の設計<br>情報処理システム開発 | (1日目)<br>①会社経営の概要<br>②自社全般の説明<br>③安全作業に対する心構え<br>④製造・加工等に関する説明<br>(2日目)<br>①就業規則に関する説明 |                                       |                                       |   |
| ② | 2, 4         | スキルアップ研修 | 生産管理業務                            | ①図面の理解<br>②社内生産設備の理解<br>③客先要求事項の理解   | ・左記①～③<br>・副工事担当者(OJT)                | ・左記①～③<br>・副工事担当者(OJT)                | ・左記①～③<br>・主工事担当者(OJT)                                      |
| ③ | 2, 4         | スキルアップ研修 | 製鉄機械設備の設計                         | ①形状の理解<br>②寸法の理解<br>③各種図面記号の理解<br>④図面種類の理解<br>⑤構造計算の種類・計算方法<br>⑥客先の違いの理解               | ・左記①～⑥<br>・機械副担当としての業務への携わり方          | ・左記①～⑥<br>・機械担当としての業務への携わり方           | ・左記①～⑥<br>・工事担当者としての業務への携わり方                                |
| ④ | 2, 4         | スキルアップ研修 | 情報処理システム開発                        | (入社3か月目まで)<br>①プログラミング基礎<br>(入社4か月目以降)<br>②プログラミング応用(OJT)                              | ・プログラミング応用<br>・システムエンジニア育成<br>初級(OJT) | ・プログラミング応用<br>・システムエンジニア育成<br>中級(OJT) | ・プログラミング応用<br>・システムエンジニア育成<br>上級(OJT)<br>・プロジェクトリーダー育成(OJT) |

(キャリアアップ措置の種別)

- 1: 入職時等基礎的訓練
- 2: 職能別訓練
- 3: 職種転換訓練
- 4: 階層別訓練
- 5: その他の教育訓練